

社会福祉法人わかば福祉会 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性職員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中・育児中の女性職員が無理なく働ける環境を整え周知する。

<対策>

- 令和2年4月～ 急な欠席・遅刻・早退に現場が困らないよう人員に余裕を持つ。
- 令和2年6月～ 妊娠・出産・復職時における支援への取り組みについて書面化し施設内に掲示し、ホームページに掲載する。

目標2：妊娠中・育児中の女性職員と他の職員との円滑な人間関係が継続するよう、両方の職員に精神的・体力的に負担がかからない環境を整える。

<対策>

- 令和2年6月～ 仕事内容・仕事量を把握しマニュアルを作成する。
- 令和2年6月～ 役割分担を明確にする。
- 令和2年7月～ 精神的・体力的に負担のある職員がいないか実態を把握するため、管理者は定期的に各班で会議を行い、仕事内容・仕事量・役割分担について確認していく。

目標3：全職員が週休二日になる週を増やすため、年次有給休暇・特別休暇を利用しながら計画していく。

<対策>

- 令和2年6月～ 月末までには翌月の利用者の出席状況をわかる範囲で把握し活動計画を立て、交代で休めるよう職員のスケジュールを立てる。
- 令和3年4月～ 土曜日の開所日を減らして祝日を開所し、月の開所日数を調整していく。